



Zápis z jednání vedoucích kateder s vedením Fakulty tělesné kultury UP v Olomouci č. 1 ve dnech 9. – 14. 4. 2015

Přítomni: doc. PhDr. Zbyněk **Svozil**, Ph.D. (děkan); doc. Mgr. Martin **Kudláček**, Ph.D. (proděkan); RNDr. Iva **Dostálová**, Ph.D. (proděkanka), RNDr. Svatopluk **Horák** (proděkan) 14. 4. 2015.

Vedoucí kateder:

- prof. RNDr. Miroslav **Janura**, Dr., vedoucí KPK; Mgr. Zdeněk **Svoboda**, Ph.D., zástupce VK (9. 4. 2015)
- Mgr. Zdeněk **Hamřík**, vedoucí KRL (14. 4. 2015)
- PaedDr. Zbyněk **Janečka**, Ph.D., vedoucí KAT (9. 4. 2015)
- prof. MUDr. Jaroslav **Opavský**, CSc., vedoucí KFA, MUDr. Radmil Dvořák, Ph.D., zástupce VK (14. 4. 2015)
- PaedDr. Soňa **Formánková**, Ph.D., vedoucí KAS; Mgr. Pavel **Háp**, zástupce VK (9. 4. 2015)
- Mgr. Michal **Šafář**, Ph.D., vedoucí KSK, (9. 4. 2015).

Rámcový program:

1. **Personální práce na katedrách**
2. **Různé**

Ad 1)

Personální práce na katedrách

Evaluace – vedoucí kateder obdrželi hodnocení výsledků evaluace. Diskuse k výsledkům evaluace pracovníků kateder v celkovém kontextu na fakultě, analýza slabých a silných stránek, možnosti zveřejňování výsledků, problémové otázky, oddělení hodnocení předmětu od vyučujícího.

Kvantifikace – vedoucí kateder obdrželi elektronickou poštou výsledky kvantifikace po úpravě na katedrách a následné korekci. Došlo k dalšímu zpřesnění údajů z kvantifikace. Hranice pro naplnění kvantifikace s plným dosažením osobního příplatku byla od roku 2014 stanovena na 1600 hodin. Oproti minulosti byla v tvůrčí činnosti navýšena dotace hodin v oblastech učebních textů, skript apod.

- **Výsledky kvantifikace budou sloužit jako podklad pro osobní příplatky na jednotlivých katedrách.**

Motivační systém – změna výše osobních příplatků jednotlivých pracovníků na katedrách se předpokládá cca v měsíci červnu.

- Další pohyb osobních příplatků bude záviset na finanční situaci a možnostech fakulty v dalším období; současně navržené osobní příplatky mají platnost maximálně jeden rok.



Finanční příspěvky na katedry - vedoucí kateder obdrželi informaci, že celková výše příspěvku na katedry zůstane stejná jako pro rok 2014, zůstává platná i metodika jejich rozdělení tak, jak byla uskutečněna v roce 2014 (40 % pedagogická činnost, 30 % publikační činnost, 30 % na pracovníka).

- **Konečná výše příspěvku bude oznámena e-mailem do 30. 4. 2015.**

Pracovní smlouvy na katedrách - diskuse s VK k jednotlivým smlouvám končící v roce 2015.

Závěr: Vedoucí kateder provedou hodnotící rozhovory s jednotlivými pracovníky na katedrách do zaslání formuláře „Hodnocení pracovníka“. Termín projednání na katedrách je 31. 5. 2015. Kopii hodnocení zůstává na katedrách u vedoucího pracoviště. Originály hodnocení budou předány děkanovi fakulty k podpisu. Hodnocení bude následně založeno do osobních spisů pracovníků.

Ad 2) Různé

- Dr. Janečka – učitelská praxe a smluvní vztahy se školami. Dohody o proplácení konzultací s učiteli na praxích studentů kombinovaného studia.
- Dr. Janečka – učební texty v kvantifikaci je od roku 2014 v rozmezí 30 – 300 hodin.
- Dr. Šafář – do kvantifikace nebyly započítány pracovníci, kteří odešli v průběhu roku 2014, nebo odešly na mateřskou dovolenou apod.
- Dr. Šafář – byly projednány možnosti započítání do kvantifikace i monografie, kapitoly v odborných knihách, a to i zpětně (vzhledem k dlouhému času kdy kniha skutečně vyjde).
- prof. Janura – zvážení změny hodnocení v motivačním systému, zejména ve váze (ocenění) jednotlivých publikačních výstupů.
- prof. Janura – žádost o případnou sumarizaci dílčích úprav v kvantifikaci a o předání informace o těchto úpravách.
- prof. Opavský – specifika pracoviště fyzioterapie vzhledem k nutné přípravě pacientů pro výuku, SZZ atd.
- prof. Opavský – problematika personálního zajištění (nástupnictví) v jednotlivých oblastech ve střednědobém horizontu. Kvalifikační výhled pracovníků na KFA.
- prof. Opavský – diskuse k problémům uvažované akreditace Fyzioterapie v anglickém jazyce.
- Dr. Formánková – Visegrad setkání 5. 6. 2015 v Olomouci (6 - 8 pracovníků). Domluven postup žádosti.
- Dr. Formánková – do 13. 5. 2015 – koncept návrhu dílčích úprav v „Kvantifikaci“.
- Dr. Formánková – tlumočení signálů o nekvalitní pedagogické práci v některých předmětech na FTK (bloková výuka, opakování stejného učiva,...). Na KAS pilotně odzkoušení „Boxu pro připomínky“ studentů k vedení výuky“.



- Dr. Hamřík – zvážení možnosti zaštitění veškeré výuky managementu na FTK.
- Dr. Hamřík – problematika testů na přijímací řízení oboru rekreologie.

V Olomouci dne 16. 4. 2015

doc. PhDr. Zbyněk Svozil, Ph.D.
děkan FTK UP Olomouc